

Miljöpolicy

Vi ska vid varje tillfälle och med utgångspunkt från kunders överenskomna krav och åkeriets egna resurser och förutsättningar arbeta för:

- Att minska miljöeffekterna från våra fordon
- Att ständigt förbättra verksamheten ur miljösynpunkt och förebygga miljöföroreningar
- Öka kunskapen och höja medvetandet kring miljöfrågor hos alla medarbetare och ge de möjlighet att väga in miljöaspekter i sina arbetsuppgifter och verksamheter
- Att ständigt arbeta med vår arbetsmiljö
- Att ständigt beakta frågorna kring farligt avfall och farligt gods
- Att följa aktuell miljölagstiftning, andra samhällskrav samt våra kunders överenskomna krav
- Att inom ramen för företagets miljöledningssystem uppnå ställda miljömål

Våra insatser ska styras av en sammanvägning av vad som är ekonomiskt rimlig, tekniskt möjligt och ekologiskt motiverat

Rumskulla 2014-02-10



Fredrik Persson
Miljö och Kvalitetsansvarig



Johan Persson
VD

Kvalitetspolicy

Vår målsättning är att uppfylla våra kunders överenskomna krav på utförda transporter och logistiktjänster, samt leva upp till deras förväntningar så fullständigt som möjligt.

- Utföra vårt arbete rätt från början, från order till fakturering
- Ständigt förbättra verksamheten ur kvalitetssynpunkt
- Vi strävar alltid efter nollfelsprincipen
- Aktivt och kontinuerligt arbeta med kvalitetsförbättringar
- Vår verksamhet präglas av en helhetssyn
- Följa aktuell lagstiftning, andra samhällskrav samt våra kunders överenskomna krav
- Inom ramen för företagets kvalitetsledningssystem uppnå ställda kvalitetsmål

Genom att arbeta efter punkterna ovan är vårt mål att bevara vårt goda anseende som en seriös, tillförlitlig och högklassig leverantör av transport- och logistiktjänster

Rumskulla 2014-02-10



Fredrik Persson
Miljö och Kvalitetsansvarig



Johan Persson
VD

Trafiksäkerhetspolicy

Varje anställd ska bidra till en säkrare trafikmiljö genom att ha rätt attityder och värderingar beträffande trafik och medtrafikanter samt genom att alltid följa gällande regler och visa hänsyn till andra trafikanter. Anställda inom företaget ska betraktas som ett gott föredöme i trafiken. För att uppnå dessa mål ska åkeriet arbeta efter nedanstående:

Föraren ska alltid:

- använda bilbälte
- visa hänsyn till sina medtrafikanter samt ta särskild hänsyn till barnen i trafiken så vi verkar som föredöme i trafiken
- följa gällande trafikregler
- följa gällande kör- och vilotider
- kontrollera att rätt lastsäkring är gjord, för gods och utrusting, före avfärd
- vara opåverkad av alkohol eller andra förbjudna preparat
- Meddela eventuella förändringar till arbetsgivaren t. ex gällande körkortsinnehav
- Fortkörningsböter betalas av den som kör för fort

Fordon ska:

- kontrolleras dagligen av föraren så att fordonen är i trafiksäkert skick

Under färden ska:

- föraren köra med mjukt körsätt. Genom att läsa trafiken, undvika inbromsningar och häftiga accelerationer minska bränsleförbrukning, avgasutsläpp, slitage, stressen och antalet hastighetsöverträdelser
- föraren hantera fordonet varsamt, iaktta försiktighet med omgivningen och fordonet

Företagsledningen ska:

- ansvara för information till anställda om trafiksäkerhetsarbetet i form av policy, mål, åtgärder och resultat
- planera körningar så att föraren alltid ges utrymme att anpassa körningen till rådande förhållanden och gällande lagar och regler

Rumskulla 2014-02-10



Fredrik Persson
Miljö och Kvalitetsansvarig



Johan Persson
VD

Drogpolicy

Alkohol & droger

Företagets drogpolicy går ut på att i alla lägen motarbeta alla slags droger under arbetstid. Alkohol eller andra droger får inte nyttjas under arbetstid.

Alkohol ska användas med eftertanke vid representation och fester med koppling till arbetet.

Missbruk tolereras inte, utan måste åtgärdas omedelbart, arbetsledningen ansvarar för att så sker.

| Var uppmärksam på att vissa läkemedel inte får användas vid bilkörning.

Tobak

Alla medarbetare inom företaget ska ha rätt till en rökfri arbetsmiljö.

Ingen ska behöva bli utsatt för passiv rökning.

Det är rökning förbjuden som gäller i lastbilarna. Ingen ska behöva arbeta i någon annans inrökta bil!

Rumskulla 2014-02-10



Fredrik Persson
Miljö och Kvalitetsansvarig



Johan Persson
VD

Jämställdhetspolicy

Lars Persson Åkeri i Rumskulla AB's jämställdhetsarbete utgår ifrån att kvinnor och män oavsett etisk och kulturell bakgrund erbjuds samma möjligheter att utvecklas så att deras personliga resurser kommer till sin rätt.

Vi ska arbeta för att samtliga anställda tar aktiv del i jämställdhetsarbetet.

Vi ska eftersträva lika lön för lika arbete.

Vi ska se till att ingen utsätts för sexuella trakasserier eller andra diskriminerande handlingar.

Vi ska ge kvinnor och män samma villkor att utvecklas inom arbetet.

Vi ska genom information öka medvetenheten för jämställdhetsfrågor.

VD har det övergripande ansvaret för jämställdhetsarbetet.

Rumskulla 2014-02-10



Fredrik Persson
Miljö och Kvalitetsansvarig



Johan Persson
VD

Arbetsmiljöpolicy

En god arbetsmiljö är ett viktigt konkurrensmedel och därmed en strategisk fråga för vårt företag. Ett aktivt arbetsmiljöarbete är en långsiktig investering för företaget.

Målet för företagets arbetsmiljö är att ingen ska skada sig, fysiskt eller psykiskt, i sitt arbete. Den anställde ska känna tillfredsställelse i sin arbetsuppgift och trivas på sin arbetsplats.

Så här uppnår vi en god arbetsmiljö:

- Grunden i vårt handlande bygger på god etik och människors lika värde.
- Öka kunskapen och medvetandet om arbetsmiljön bland våra medarbetare.
- Den enskilda medarbetaren aktivt arbetar för bättre arbetsmiljö.
- Öppen kommunikation mellan medarbetare och mellan medarbetare och ledningen så att såväl positiv som negativ kritik kommer fram. Kritikens uppgift är att stärka företaget och föra det framåt.
- Systematiskt utveckla arbetsmiljön på samma sätt som vi utvecklar företaget i övrigt.
- Behandla arbetsmiljöfrågor som en del i den löpande verksamheten samt upprätta handlingsplaner för kontinuerlig förbättring av arbetsmiljön.
- Företagsledningen, medarbetare samråder kring arbetsmiljöfrågor.

Rumskulla 2014-02-10



Fredrik Persson
Miljö och Kvalitetsansvarig



Johan Persson
VD